**Вопросы-ответы**

по охране труда в условиях распространения коронавирусной инфекции

**Вопрос: Нужно ли проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах сотрудников работающих на «удаленке»?**

Ответ: В соответствии со статьей 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» специальная оценка не проводится в отношении условий труда надомников и дистанционных работников.

**Вопрос: Как влияет режим повышенной готовности на гарантии и компенсации, предоставляемые работника за работу во вредных (опасных) условиях труда.**

Ответ:

Повышенная оплата труда.

Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» каких либо доплат не предусмотрено. Вместе с тем в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

Таким образом, в случае наличия на рабочих местах работника вредных условий труда ему должна быть назначена повышенная оплата труда независимо от выполняются ли работы в режиме повышенной готовности или нет.

Дополнительный отпуск.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда Дополнительный отпуск

В соответствии со статьей 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Досрочное назначение трудовой пенсии.

Постановлением Правительства РФ от 18 марта 2020 г. № 294 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина» предусмотрено, что в период нахождения работника на карантине в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) ему оформляется листок нетрудоспособности и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

В соответствии с пунктом 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516 в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности.

В соответствии с пунктом 6 Постановления периоды работ, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно, исчисляются по фактически отработанному времени.

Таким образом, время в карантине должно быть включено в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости для работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Нерабочие дни, предоставленные работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», в стаж работы во вредных и (или) опасных условиях труда включаться не будут так как работник фактически не будет занят во вредных условиях труда дающих право на гарантии и компенсации.

**Вопрос. Работодатель не обеспечивает работников дезинфицирующими средствами – можно ли работникам продолжать работать?**

Ответ. Согласно ст.219 ТК РФ работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;

**Вопрос. Кто должен обеспечивать работников защитными масками?**

Ответ. Согласно ст.212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

**Вопрос. Кто должен обеспечивать стирку многоразовых защитных масок?**

Ответ. Согласно ст.212 ТК РФ работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами должен обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

**Вопрос. Какова периодичность замены защитных масок?**

Ответ. Через два-три часа постоянного использования маску надо менять. Одноразовые медицинские маски из нетканого материала не подлежат повторному использованию и какой-либо обработке. В домашних условиях использованную одноразовую медицинскую маску необходимо поместить в отдельный пакет, герметично закрыть его и лишь после этого выбросить в мусорное ведро.

**Вопрос. Какая продолжительность рабочей недели должна быть установлена для работников предприятия, входящего в перечень организаций, освобожденных от карантина и имевших 40-часовую рабочую недели до введения нерабочих дней в период с 28.03.2020 по 03.04.2020 в связи с указом Президента № 206?**

Ответ. В соответствии со ст.91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

При занятости в период с 28.03.2020 по 03.04.2020 продолжительность рабочей недели для работников предприятия, входящего в перечень организаций, освобожденных от карантина и имевших 40-часовую рабочую недели устанавливается также - 40 часов.

**Вопрос: Будут ли осуществляться в ближайшее время проверки со стороны надзорных органов, в том числе проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства в части охраны труда?**

Ответ: В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М.В.Мишустина от 18.03.2020 № ММ-П36-1945 до 1 мая 2020 года приостанавливается проведение федеральными органами исполнительной власти проверок, в отношении которых применяются положения Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330405/2a09508fa369d64602fa321a073d6567880e5430/#dst100102) от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также выездных налоговых и плановых выездных таможенных проверок, за исключением проведения внеплановых проверок, основанием для которых является причинение вреда жизни, здоровью граждан, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проверок, результатом которых является выдача разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер.

**Вопрос: Установлен ли в настоящее время какой-либо особый порядок организации процедур обучения по охране труда?**

Ответ: На данный момент нормативные правовые акты, устанавливающие особый порядок организации процедур обучения по охране труда, не приняты. В связи с этим следует руководствоваться действующими нормативными правовыми актами, которые предусматривают, в том числе, возможность проведения дистанционного обучения по охране труда.

**Вопрос: В какие медицинские организации можно обратиться в настоящее время для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников?**

Ответ: В соответствии с Приказом Минздрава России от 19.03.2020 № 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» проведение профилактических медицинских осмотров в настоящее время приостанавливается.

**Вопрос: Что необходимо делать, если с работником, который перешел на дистанционную форму работы, произошел несчастный случай за пределами территории работодателя?**

Ответ: Так как данный несчастный случай произошел с работником при исполнении им трудовых обязанностей, он подлежит расследованию в общем порядке, который установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и подзаконными правовыми актами.